



***SAN MARTIN***  
*Construcciones San Martín, S.A.*

[www.construccionessanmartin.com](http://www.construccionessanmartin.com)

1. ORÍGENES DE LA EMPRESA Y COMEPTENCIAS FUNDAMENTALES
2. RELACIÓN DE ACTIVIDADES QUE DESARROLLA
3. CAPITAL HUMANO Y MEDIOS
4. PRESTIGIO EN EL SECTOR
5. SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADA
6. SISTEMA DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



## 1. ORÍGENES DE LA EMPRESA Y COMPETENCIAS FUNDAMENTALES

Los orígenes de Construcciones San Martín, S.A. se remontan a fines del siglo XIX, realizando sus primeros trabajos en 1890. Más tarde, en 1943, se constituyó en Sociedad de Responsabilidad Limitada. En 1952, finalmente, se constituyó como Sociedad Anónima.

Durante éste largo período ha desarrollado su actividad como empresa constructora y promotora de ámbito nacional, la cual se ha desarrollado a partir de tres competencias fundamentales que diferencia a ésta empresa de otras de su sector:

- Solvencia Económica
- Recursos Organizativos y Capacidad Técnica
- Sencillez de Estructura Organizativa

Las principales entidades financieras nacionales responden de la solvencia económica de Construcciones San Martín, S.A.

El prestigio contrastado del Departamento Técnico de Construcciones San Martín, S.A. resulta de la colaboración activa y exitosa de éste con gabinetes de arquitectura e ingeniería en el desarrollo de proyectos, tanto durante la fase preliminar de los mismos como durante su fase de ejecución.

La sencillez de la estructura organizativa de la empresa es un sello de garantía para nuestros clientes, ya que disponen de contacto directo y continuo con la gerencia de Construcciones San Martín, S.A.

Esta relación directa garantiza que el flujo de información se transmita eficazmente de nuestros clientes a las bases de la empresa.

La interacción de las anteriormente descritas competencias ha supuesto que miles de promotores hayan confiado a Construcciones San Martín, S.A. el desarrollo y ejecución de sus proyectos.



Banco de España, Gran Vía Layetana. Barcelona



## 2. RELACIÓN DE ACTIVIDADES QUE DESARROLLA

La actividad empresarial de CONSTRUCCIONES SAN MARTIN S.A., se desarrolla en torno a tres áreas de negocio:

- Área de Administrativa/Financiera.
- Área de Construcción/Producción
  - Producción
  - Estudios y Presupuestos
  - Compras
  - Departamento Técnico
    - Estructuras
    - Instalaciones
  - Aseguramiento de Calidad y Prevención de Riesgos Laborales
- Área de Promoción.
- Patrimonio.



En cuanto a su experiencia en construcción destaca por su presencia en múltiples actuaciones de diferentes tipos y categorías:

**Residencial:** Ejecución de viviendas de todo tipo, tanto unifamiliares, pareadas, adosadas, como bloques de viviendas. Las viviendas ejecutadas son tanto libres, como de protección oficial realizadas para promotores privados y públicos.

**Dotacional:** Edificios singulares, oficinas, sedes sociales, centros comerciales, instalaciones deportivas y piscinas, hoteles, colegios, residencias, conventos, teatros, cines, sedes bancarias, plazas de toros, clínicas ...

**Industrial:** Ejecución de naves, fábricas y plantas industriales, grandes almacenes industriales de todo tipo y tamaño, encargándonos cuando ha sido preciso del Proyecto completo con nuestro Departamento Técnico con los Projectistas y Directores Facultativos.



108 Viv. Edificio Zafiro -  
Pamplona



LaFinca Grand Café  
- Centro Comercial  
(Pozuelo)



Nave Industrial S.A.S

**Rehabilitación:** Especialización en la rehabilitación de edificios, apeos, consolidaciones, estabilizaciones y ejecución de obras de gran dificultad con el asesoramiento técnico de Construcciones San Martín SA a la Dirección Facultativa.

**Urbanización:** Obras de urbanización en ejecución de planeamientos urbanísticos, así como parte afectada de los edificios ejecutados, plazas interiores, accesos y aparcamientos.

**Parking Robotizado:** Especialización en parking robotizados, obra civil y estructura de los mismos.



7 Viv. Calle Serrano 7 -  
Madrid



Urb. Alfa del PI - Alicante



Antonio Acuña, 8 -  
Madrid





### 3. CAPITAL HUMANO Y MEDIOS

Todos estos éxitos profesionales y la duración en el tiempo de Construcciones San Martín, S.A., ha sido gracias al capital humano formado por cientos de trabajadores que han desarrollado su vida laboral en la empresa a lo largo de todos estos años.

Cabe destacar la Oficina Técnica de la empresa formada por técnicos cualificados, entre Ingenieros de Caminos, Ingenieros Industriales, Ingenieros Técnicos Industriales, Arquitectos Técnicos, Delineantes e Ingenieros de Edificación, con una alta especialización en el cálculo de Estructuras e Instalaciones, todos ellos en constante actualización.

Construcciones San Martín, S.A. tiene actualmente en plantilla más de 100 trabajadores entre sus dos delegaciones: Pamplona y Madrid, aparte del personal eventual de obra y oficinas.



BANCO DE ESPAÑA, MURCIA 1926

La Sede Social de Construcciones San Martín S.A. está situada en la ciudad de Pamplona, en la céntrica calle Paulino Caballero nº 4, 1º. Ocupa una superficie aproximada de 300 m².



Oficinas Construcciones San Martín  
Pamplona

Las oficinas de Madrid están ubicadas en la calle Orense nº 11 - 3ª planta, con una superficie útil aproximada de 800 m². En ella se encuentran las áreas de Dirección, Administración y Personal, Aseguramiento de la Calidad Medio Ambiente y Seguridad y Salud, Departamento Técnico e Instalaciones, Compras, Estudios y Reprografía.



Oficinas Construcciones San Martín  
Madrid



Porque iniciamos en el siglo XIX una labor de construcción de edificios con solidez y seguridad, para que permanezcan y formen parte del Patrimonio arquitectónico español, podemos afirmar que llevamos

“más de 100 años construyendo futuro”.

Hemos realizado un amplio abanico de obras, siempre con la máxima profesionalidad, nuestra empresa nunca ha dejado de velar por transmitir de generación en generación, el cuidado por la calidad, el servicio y el precio, de la mano del autor del Proyecto.

A lo largo de todos estos años, Construcciones San Martín, S.A., ha logrado un gran prestigio dentro del sector de la construcción, como lo prueban los testimonios de dos arquitectos mundialmente conocidos:

#### RAFAEL MONEO

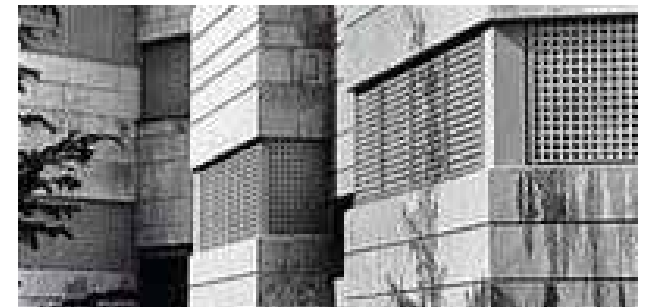
**“Siempre que he trabajado con CONSTRUCCIONES SAN MARTIN S.A., he tenido una gran sensación de confianza. Confianza en la calidad de su trabajo y en la de las relaciones que deben existir entre el autor de un proyecto y la empresa que lo realiza”.**

1992 Medalla de Oro de las Bellas Artes del Gobierno Español.  
1996 Pritzker Architecture Prize (equiparable al Nobel de arquitectura).  
1996 Medalla de Oro de la Unión Internacional de Arquitectos.  
2001 Kursaal, Premio de Arquitectura Contemporánea de la U. Europea.  
2006 Medalla de Oro de la Arquitectura (CSCAE).  
2012 Premio Príncipe de Asturias de las Artes

#### JAVIER CARVAJAL

**“En toda mi trayectoria de Arquitecto comprometido con la arquitectura de avance tecnológico y constructivo, nunca había conseguido una calidad tan alta en hormigón armado visto como en las obras que, para el edificio de la Biblioteca de la Universidad de Navarra, está realizando la empresa CONSTRUCCIONES SAN MARTIN, auténtico ejemplo de una calidad excepcional”.**

1968. Premio a la mejor arquitectura de Europa  
Premio mejor arquitectura Exposición Mundial de arquitectura de Nueva York 1980. Premio a la mejor arquitectura de Madrid





## 5. SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADA

Desde la publicación del primer estándar internacional para la gestión de la calidad, Construcciones San Martín a través de una consultoría, implementa una sistemática de trabajo enfocada a la calidad para el aseguramiento de la satisfacción de sus clientes. En 1995 se decide certificar el sistema para lo que se cuenta con Aenor, alcanzando en 1996 la certificación del sistema bajo la ISO 9002 que permitía afianzar el compromiso de la organización a nivel nacional y un reconocimiento internacional al acreditarse también con EQNet, en Europa a través del Registro de Empresa ER-402/2/96.

Tras los años el sistema se ha tenido que ir adaptado para la mejora continua y el cumplimiento de las actualizaciones sufridas a la norma, al igual que nuestra certificadora y la red de empresas certificadoras, actualmente ya conocida como IQNet.

Otra de las inquietudes de la Alta Dirección surgidas con la evolución de la empresa es la influencia de nuestra actividad tanto en la salud de las personas como en el medioambiente, por lo que en 2009 decide ampliar el sistema a un nuevo modelo que integre la gestión medioambiental y la seguridad y salud junto con el sistema de aseguramiento de la calidad ya existente, alcanzando en 2010 la certificación del nuevo sistema de gestión integrado de la organización que integraba con las certificaciones ISO 9001 de Calidad, ISO 14001 Medioambiental y la OHSAS 18001 de seguridad y salud.

En la actualidad, continuamos con nuestras inquietudes, realizando cambios y adaptaciones constantes a nuestro sistema, como la migración de la OHSAS 18001 a la actual ISO 45001, para lo que declaramos nuestros compromisos, que extendemos a todas las partes intervinientes en nuestra actividad que corresponden con:





- La satisfacción del cliente, cumpliendo sus exigencias, requisitos y los plazos comprometidos, es la meta permanente de SAN MARTÍN.
- Inculcar en todos los empleados una vocación de servicio con la Eficacia y Eficiencia requeridas al objeto de proporcionar un servicio profesional de alta calidad, cordial, adecuado y a unos precios competitivos.
- La prevención de daños y deterioro de la salud de sus empleados e instalaciones, consiguiendo unos procesos y operaciones seguros tanto para las personas de la organización como para los Clientes, Subcontratistas y Proveedores.
- La conservación del medio ambiente, como función asumida, liderada y gestionada por la Dirección a través de la Línea Ejecutiva.
- Evaluar y tener en cuenta en todos los proyectos y servicios los efectos sobre el medio ambiente, introduciendo las mejoras necesarias, con el fin de proteger de forma eficaz a las personas, instalaciones y entorno, ayudando con ello a una minimización de la contaminación y sus posibles consecuencias. Se pondrá especial atención a la ampliación de las instalaciones que se acometan y las nuevas actividades que ello implicará.
- Aportar los recursos humanos y materiales para garantizar una formación del personal acorde con los aspectos de calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales, que facilite su implicación en la interpretación y cumplimiento de los procedimientos e instrucciones elaborados a tal fin.
- Cumplimiento de los Requisitos Legales, Normativos y otros que la Organización suscriba en materia de calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales.
- Prevenir la contaminación, aplicando en el Sistema de Gestión Integrado principios de mejora continua, proporcionando la información legal exigible y prevista en el Sistema de Gestión Integrada.
- Incrementar el nivel de protección de los trabajadores y mejorar el desempeño de la seguridad y salud en el trabajo, para prevenir lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo y proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables.
- Establecer los objetivos de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el trabajo.
- Documentar un Plan de Prevención de Riesgos Laborales, así como el análisis y la determinación de acciones dirigidas a eliminar los peligros y reducir riesgos para la SST, incluyendo las causas de los incidentes y accidentes laborales, para la implantación de las adecuadas acciones correctoras.
- Impulsar una cultura proactiva de mejora continua gestionando los riesgos y oportunidades coherentes con el contexto y partes interesadas de la organización.
- Determinar los medios adecuados para garantizar la eficaz comunicación interna y externa y la sensibilización, formación, información y participación de todos los trabajadores.
- Involucrar a los proveedores en el compromiso activo de la mejora de la calidad, de la protección ambiental y de la prevención de riesgos laborales.
- Consultar y dar participación a los empleados y representantes de los trabajadores en la Seguridad y Salud en el trabajo.

Puede obtener más información en relación a nuestro alcance en: [www.construccionessanmartin.com/sistema-gestion](http://www.construccionessanmartin.com/sistema-gestion)



## 6. SISTEMA DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Construcciones San Martín, S.A obtiene la certificación de su sistema de gestión de la seguridad y salud con fecha de 12 de Febrero de 2010 por **AENOR** con referencia a la norma **OHSAS 18001**, evolucionado tras la adaptación a la publicación de la ISO 45001 durante 2021.

Construcciones San Martín, S.A. realiza anualmente una Planificación Anual de Actuación Preventiva tras la revisión de la Evaluación de Riesgos, cumpliendo así con la Ley 31/1995 de 8 de Noviembre de Prevención de Riesgos Laborales.

La empresa tiene concierto con el Servicio de Prevención Ajeno **CUALTIS, S.L.U.**, para seguridad en el trabajo, higiene industrial, ergonomía y psicología aplicada y medicina del trabajo para todos los centros fijos de la empresa, e **IBERMUTUA** como Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales colaborando con la Seguridad Social, que verifica entre otras cosas los índices de la organización y nos ofrece información comparativa frente a otras empresas del sector.

Construcciones San Martín, S.A. tiene contratado con la empresa **Q-SAFETY BY QUIRÓN PREVENCIÓN, S.A.**, la consultoría externa en Prevención de Riesgos Laborales de todas sus obras.

Los profesionales de **Q-SAFETY BY QUIRÓN PREVENCIÓN, S.A.**, se encargan de asesorar o realizar el Plan de Seguridad y Salud de la obra (dependiendo de su complejidad), de coordinar con Jefes de Obra y Encargados la seguridad de la obra, organizando por fases y tajos, y de realizar visitas semanales a las mismas para comprobar el cumplimiento del Plan de Seguridad y de la Legislación vigente.

Construcciones San Martín, S.A. tiene constituido un Comité de Seguridad y Salud, que analiza y toma medidas en materia de seguridad y salud, no sólo de los trabajadores propios de la organización, si no también de la situación de las obras incluyendo todos los niveles de subcontratación.



## ORGANIGRAMA Y FUNCIONES DE LOS INTERVINIENTES.

Se plantea el siguiente organigrama para delimitar los responsables e intervinientes en cuestiones de seguridad en la obra:



## CERTIFICADO DEL SISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La marca **AENOR** de Seguridad y Salud Laboral supone un reconocimiento público del compromiso de CONSTRUCCIONES SAN MARTIN S.A con la mejora continua de las condiciones de trabajo.

